

रजिस्टर्ड नं० एल० ३३-एस० एम० १३-१४/९८.



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, १५ जून, १९९८/२५ ज्येष्ठ, १९२०

हिमाचल प्रदेश सरकार

कृषि विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, २४ दिसम्बर, १९९७

संख्या एम० ए० (३)-२१/९५.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से कृषि विभाग हिमाचल प्रदेश में निजी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग निजी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९७ है।

(2) यह नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेशानुसार,

हर्ष गुप्ता,  
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

कृषि विभाग, हिमाचल प्रदेश में निजि सहायक (अराजपत्रित) वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम निजि सहायक
2. पदों की संख्या 1 (एक)
3. वर्गीकरण वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं
4. वेतनमान (विस्तृत रूप से अंकित करें) रुपये 2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500 + 150 प्रतिमाह विशेष वेतन।
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। आयु : लागू नहीं  
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो दो वर्ष जितका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती स्रोत होंगे या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।
11. प्रान्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। वरिष्ठ आशुलिपिकों में से जिनका 6 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा सहित 6 वर्ष संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा, एस. न होने पर अन्य सरकारी विभागों से सदृश पद पर समान वेतनमान में कार्यरत कर्मचारियों/कर्मियों में से, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।

टिप्पण (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए इन शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी अर्थात:—

उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उच्चान्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम 6 वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

स्पष्टीकरण:—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सि परसोनल (रिजरवेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नॉन टैकनीकल सर्विसिज), रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजरवेशन आफ वेकैन्सीज इन दो हिमाचल प्रदेश टैकनीकल सर्विसिज रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

- |   |  |
|---|--|
| 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा। | जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो  |
| 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।                                     | लागू नहीं।   |
| 15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन।   | लागू नहीं।   |
| 16. आरक्षण  | उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गए अनुदेशों के अधीन होगा।   |
| 17. शिथिल करने की शक्ति   | जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी। |

[Authentic English text of Himachal Pradesh Government Notification No. Agr. A(3)-21/95, dated 24-12-1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## AGRICULTURE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 24th December; 1997*

**No. Agr. A(3)-21/95.**—The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Personal Assistant Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Agriculture, H. P. as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

**Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Agriculture Department Personal Assistant Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2). These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

**HARSH GUPTA,**  
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-A

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PERSONAL ASSISTANT (NON GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF AGRICULTURE, HIMACHAL PRADESH**

- |   |   |
|---|---|
| 1. Name of the post   | Personal Assistant  |
| 2. Number of posts  | 1 (One)   |
| 3. Classification   | Class-III (Non-Gazetted) (Ministerial Services)   |
| 4. Scale of pay   | Rs. 2000-60-2060-70-2250-75-3000-100-3500+<br>150/- Special Pay   |
| 5. Whether selection post or non-selection post ?   | Non-Selection   |
| 6. Age for direct recruitment   | Not applicable  |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.   | Not applicable  |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees ?  | Age : Not applicable<br>Educational Qualifications : Not applicable   |
| 9. Period of probation, if any  | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.  |
| 10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion failing which by deputation/transfer.   |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.                                   | By promotion from amongst the senior scale stenographers with 6 (six) years regular or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1991) service failing which by deputation/transfer from amongst the incumbents working or analogous post in the identical pay scale from other H. P. Government Department. |

*Note.*—In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition,

that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provision of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered on the feeder post up to 31-3-91, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

- |  |  |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?             | As may be constituted by the Government from time to time.   |
| 13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the law  |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment.                                    | Not applicable   |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.                       | Not applicable   |
| 16. Reservation  | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the H. P. Government from time to time.  |
| 17. Power to relax   | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts. |

— — — — —